

# Löneväxling för förstärkt tjänstepension

---

## Hitta i dokumentet

Syfte  
Bakgrund  
Försäkringsadministratör  
Personkrets/avtalsområde  
Lönenivåer  
Pensionsgrundande lön  
Löneväxlingsbelopp  
Inbetalning av löneväxlat belopp

Byte av försäkringsbolag och försäkring  
E-tjänst för anmälan  
Anställningens upphörande  
Tjänstledighet och sjukdom  
Dödsfall  
Uppdaterat från föregående version

---

## Syfte

Löneväxling till förmån för förstärkt tjänstepension, nedan kallat löneväxling, syftar till att ge Region Hallands medarbetare större inflytande och valfrihet hur en viss del av ersättningen för deras arbete ska betalas ut.

Löneväxlingen är en personalpolitisk åtgärd som kan bidra till att medarbetarna stannar kvar i Region Halland. Syftet är att behålla den kompetens som finns samt att attrahera nya medarbetare.

## Bakgrund

Löneväxling innebär att arbetstagare avstår från en del av sin bruttolön till förmån för någon annan förmån som t ex hemdator, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, förstärkt tjänstepension m m. Detta kan i vissa fall påverka storleken på allmänna försäkringsförmåner såsom sjukpenning, föräldrapenning, den pensionsgrundande inkomsten för allmän pension o s v. Information till arbetstagare om löneväxlingens konsekvenser är därför av största vikt. Som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare har Region Halland fattat beslut om ett antal förmåner som medarbetare kan ta del av varav en är löneväxling till förmån för förstärkt tjänstepension.

Med förstärkt tjänstepension menas att arbetsgivaren ska betala premie till samma pensionsförsäkring som arbetstagaren har för sin individuella del enligt KAP-KL eller AKAP-KL. Storleken på premien ska motsvaras av löneväxlingsbeloppet som har överenskommit jämt visst tillägg.

## Försäkringsadministratör

Försäkringsadministratör är det företag som ska förmedla medarbetares löneväxlingsbelopp till det försäkringsbolag som medarbetaren valt.

## Personkrets/avtalsområde

Löneväxling ska erbjudas samtliga anställda i Region Halland som är mellan 21 - 68 år. Löneväxling kan göras till och med kalendermånaden då medarbetaren fyller 68 år, förutsatt att anställning hos regionen föreligger. Löneväxlingen ska omfatta samtliga avtalsområden.

## Lönenivåer

Löneväxling ska erbjudas samtliga anställda oavsett lönenivå. De ersättningar som kan användas till löneväxling utgörs av grundlön samt andra ersättningar utöver grundlön. Löneväxling ska ske inom ramen för avlöningsförmåner enligt Allmänna Bestämmelser (AB). Allmän pension och vissa andra lagstadgade sociala försäkringsförmåner beräknas på löne- delar upp till det så kallade inkomsttaket. Inkomsttaket för sjukpenning och arbetsskadeförsäkring är 7,5 prisbasbelopp och för föräldrapenning är inkomsttaket 10 prisbasbelopp. Inkomsttaket för allmän pension är 8,07 inkomstbasbelopp. Om medarbetare har lön under dessa nivåer eller om lönen efter löneväxlingen understiger dessa nivåer minskar medarbetarens allmänna pension och övriga sociala försäkringsförmåner som till exempel sjukpenning och föräldrapenning. På lönedelar över ovanstående basbelopp utgår inga statliga förmåner, varför förmånsgrundande lön inte påverkas i dessa löneintervall.

## Pensionsgrundande lön

Lönen före löneväxling ska utgöra pensionsgrundande lön enligt KAP-KL och AKAP-KL, (AKAP-KL kommer from 230101 byta namn till AKAP-KR). Tjänstepensionsgrundande lön kvarstår oförändrad vid löneväxling. Detta innebär att löneväxlingsbeloppet ingår i underlaget för beräkning av såväl framtida lönehöjningar som övriga lönerelaterade inkomster som sjuklön, semesterersättning, övertidsersättning samt tjänstepensionsberäkning.

## Löneväxlingsbelopp

Löneväxlingen sker med ett fastställt belopp. Det högsta belopp som får löneväxlas per månad är 20% av bruttolönen. När medarbetaren löneväxlar får denne ett tillägg om 7 % på löneväxlingsbeloppet som betalas av arbetsgivaren. Tillägget motsvarar skillnaden mellan sociala avgifter på lön och särskild löneskatt på tjänstepensionspremier. Ovanstående tillägg gäller tillsvidare men kan ändras av arbetsgivaren om förutsättningarna för att få tillägget väsentligt förändras eller om tillägget är för stort och inte blir kostnadsneutralt för regionen. En ändring av detta tillägg gäller tre månader efter det att arbetsgivaren skriftligen har meddelat medarbetaren om ändringen.

## Inbetalning av löneväxlat belopp

Löneväxling sker löpande varje månad genom avdrag på lönen. Löneväxlat belopp skickas 4 gånger per år, i februari, maj, augusti och november månad, som en engångspremie till försäkringsadministratören. Premien förmedlas till samma försäkringsbolag och pensionsförsäkring som medarbetaren har valt för sin avgiftsbestämda del i KAP-KL/AKAP-KL, (AKAP-KL kommer from 230101 byta namn till AKAP-KR). Medarbetaren kan om man vill välja en annan pensionsförsäkring för löneväxlingspremien, vilket innebär att

försäkringsbolag kommer att kunna särredovisa löneväxlingspremier från den avgiftsbestämda ålderspensionen. För medarbetare som inte gjort något aktivt val förmedlas premierna till en traditionell pensionsförsäkring i KPA. Mer information om byte av pensionsförsäkring finns på [pensionsvalet.se](https://pensionsvalet.se). Någon ränta ges inte på det löneväxlande beloppet mellan inbetalningstillfällena.

## **Byte av försäkringsbolag och försäkring**

Byte av försäkringsbolag och försäkring för den avgiftsbestämda ålderspensionen och därmed också för löneväxlingen, kan göras en gång per år.

Anmälan om byte ska göras senast den 31 december och gäller för nästa års premieinbetalningar. Val och byte av försäkringsbolag görs direkt hos Pensionsvalet AB.

## **E-tjänst för anmälan**

Anmälan av löneväxling sker genom e-tjänst tillgänglig via Region Hallands intranät. Via e-tjänsten görs anmälan, förändring av samt avslut av löneväxling. Medarbetare uppger vid registrering i e-tjänsten att hen tagit del av rutinen för löneväxling. Anmälan signeras via bank-ID och utgör ett tillsvidareavtal mellan arbetstagaren och arbetsgivaren. Löneväxling träder i kraft månaden efter att anmälan gjorts. I det fall medarbetare saknar möjlighet att signera ansökan digitalt ges möjlighet att kontakta regionens pensionshandläggare för upprättande av avtal för löneväxling.

## **Anställningens upphörande**

Upphör anställningen hos Region Halland upphör avtalet att gälla samma dag som anställningen upphör. Om bruttolönen understiger löneväxlingsbeloppet görs inget avdrag. Innestående löneväxlingsbelopp på balanskontot används till pensionslösning enligt ursprungligt avtal om löneväxling.

## **Tjänstledighet och sjukdom**

Vid tjänstledighet utan lön eller längre tids sjukdom görs uppehåll i avtalet om bruttolönen understiger löneväxlingsbeloppet. Detta innebär att om arbetsgivaren inte kan dra hela löneväxlingsbeloppet från medarbetarens lön görs uppehåll i avtalet och påbörjas igen när löneväxlingsbeloppet kan tas från bruttolönen. Medarbetaren bedömer själv om avtalet på grund av tjänstledighet eller sjukdom ska avslutas. Uppsägningen sker då med omedelbar verkan. Innestående löneväxlingsbelopp på regionens balanskonto används till pensionslösning enligt ursprungligt avtal om löneväxling.

## **Dödsfall**

Om medarbetaren avlider upphör avtalet att gälla från tidpunkten för dödsfallet. Innestående ännu inte överförda löneväxlingsbelopp utbetalas till dödsboet.

**Uppdaterat från föregående version**

Redaktionell ändring. Lagt till avsnitt E-tjänst. Ersätter 2018-12-07.

**Föregående uppdateringar**

Redaktionell ändring. Lagt till länkar i bilaga och relaterade dokument. Uppdatering under rubrik Inbetalning av löneväxlat belopp. Ersätter 2017-11-30.